

Verbinden in de buurt

BETREFT: TOEKOMSTVISIE STICHTING WELZIJN IN NOORDENVELD
AUTEUR: ALLE MEDEWERKERS VAN WIN
DATUM: 1 FEBRUARI 2022



WiN

INHOUDSOPGAVE

Bijlage: De praktijk	3
Vooraf	5
1. Inleiding	6
2. Kerncompetenties	7
3. Onze functies	8
4. Lokale teams en deskundigheid op gemeentelijk niveau	9
5. Gemeentelijk beleid	10
6. Zichtbaar, bereikbaar, toegankelijk	11
7. Onze werkzaamheden	12
8. Ontwikkelingen	15
9. Tenslotte	16

BIJLAGE: DE PRAKTIJK

In de inleiding op pagina 6 staat:

“We beschrijven in deze toekomstschets op hoofdlijnen wat ons werk inhoudt, hoe we de komende vier jaar voor ons zien en hoe we ons werk graag willen uitvoeren.

We vinden dat onze huidige werkwijze onderdeel is van deze visie”.

In onderstaande voorbeelden willen we kort een paar activiteiten laten zien, waar we zoal mee bezig zijn. Voorbeelden om de lezer en lezeres een beeld te geven, waarmee wij ons bezig houden.

OUDEREN IN NORG

Door het project *WiJ Buurten* hebben we in De Brinkhof in Norg een activiteit onder de naam Seniorenclub opgezet. Hieraan doen wekelijks 18 ouderen mee. Begeleiding is in handen van twee vrijwilligers en een beroepskracht namens de WiN.

Deze Seniorenclub kent een samenwerkingsverband met Beweegdorp Norg, Icare en de beide huisartsenpraktijken in Norg als het gaat om doorverwijzing en activering van deelnemers. Vanuit de gemeente is er een relatie met de Noordenveldwerkers en het maatschappelijk werk, ook voor doorverwijzing en activering.

De Seniorenclub bestaat uit kwetsbare ouderen die al behoorlijk op leeftijd zijn en beperkingen hebben als slechtziendheid, lichte dementie, lichamelijke beperkingen e.d. Een aantal deelnemers worden door het Ouderenvervoer de SON uit Norg van huis gehaald. Vaak gaat de beroepskracht ook mee om de deelnemers van huis op te halen. Tijdens de Seniorenclub zijn er activiteiten als spel, stoelgymnastiek, creativiteit, muziek en soos. Geregeld is er in de regio een cultureel uitstapje. Ook wordt er wekelijks een bericht ter discussie voorgelezen uit de Norger Courant. Deelnemers zijn erg trouw in het komen. De Seniorenclub voorziet in behoefte.

VRIJWILLIGERS

Voor het vrijwilligerswerk op gemeentelijk niveau hebben wij contact met veel organisaties/ instanties, mede door de externe rol, het ondersteunen en faciliteren/informereren van maatschappelijke organisaties die werken met vrijwilligers. Zo is er bijv. contact met de Kledingbank (3 statushouders verwezen voor vrijwilligerswerk), de Woonborg (inzet Tuindienst bij huurhuizen), Interzorg (vacatures voor vrijwilligers), Hart voor Roden (nieuwe initiatieven en overdracht vrijwilligers naar WiN), de Noordenveldwerkers (doorverwijzing cliënten) en Humanitas (evt. overname hulpvragen).

Intakes met potentiële vrijwilligers vormen een wezenlijk onderdeel van het werk en leiden vaak tot mooie gesprekken en doorverwijzingen naar andere organisaties.

En natuurlijk is er veelvuldig contact met de WiN-collega's, de coördinatoren van de klussen,- de tuin,- en de computerdienst en de vrijwillige medewerkers van het VIP die bemiddelen bij de hulpvragen die binnenkomen.

MANTELZORG

Rond de mantelzorgondersteuning en het activeren van kwetsbare mensen werken we samen met verschillende professionals waaronder; de Noordenveldwerkers, de thuiszorg en huisartsenpraktijken werken we samen waarbij mensen onderling worden doorverwezen. Met die bredere benadering dragen we bij aan het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. Het gaat niet om wat iemand niet meer kan, maar juist om wat iemand wel kan. We weten elkaar door deze nauwe samenwerking sneller te vinden, het is duidelijk wie wat doet en we kunnen structurele samenwerkingsafspraken maken. Dit draagt bij aan het organiseren van preventieve, persoonsgerichte en integrale zorg. WiN richt zich op het bevorderen van welzijn van mensen. Denk aan; activering, zingeving, meedoen en...

SPORT

Wij ondersteunen bewonersinitiatieven gericht op bewegen. In het afgelopen jaar in het realiseren van onder andere sport en beweegparken voor en door bewoners van Noordenveld. Vanuit de vraag van bewoners werken wij naar een succesvolle aanvraag voor renovatie of realisatie van o.a. beweegparken. In Altena was de vraag om een sportveld te renoveren voor de jongeren. Deze vraag kwam ook van de jongeren uit Altena. Vervolgens is er een werkgroep opgezet en een plan van aanpak gemaakt. Deze aanpak zorgde voor een gerenoveerd veld in oktober 2021. Deze aanpak geldt ook voor de te realiseren sportparken in Roden en Veenhuizen. Wij ondersteunen de bewonerswerkgroepen en begeleiden naar een succesvolle aanvraag. Vanuit de werkgroepen komen ook vragen om de dorpen leefbaar te houden op sportvlak waardoor de werkgroepen ook na realisatie van het beweegpark in sommige gevallen in stand worden gehouden. Kortom door bewoners te ondersteunen, te betrekken en te verbinden weten wij onder andere de leefbaarheid en bewegen voor bewoners van Noordenveld te bevorderen.

JONGEREN

Vanavond langs Peize gegaan. Alle ooit genoemde locaties waar jongeren zouden kunnen verblijven meegenomen. Niets aangetroffen.
In Roden langs de Albertsbaan gegaan. Vroeg in de avond was hier niemand te zien.
Oude Jumbo en terrein Lidl geen jeugd aangetroffen.
't Hoge Holt geen jeugd te bekennen. Vervolgens naar Valkhof gegaan geen bijzonderheden.
Langs De Mark gereden. Daar waren een aantal mensen aan het sporten buiten. Hierdoor dus geen jeugd te bekennen. Skatebaan ook niets aangetroffen.
Vervolgens even op huisbezoek geweest aan de voordeur bij een oudere. Ging goed. Terug gereden naar Roden. Wederom Albertsbaan meegenomen. Weer geen jeugd aangetroffen. Langs VV Roden gereden niets te bekennen. Kwam ik nog wel een jongere alleen tegen die een bekende van me was met een pizza onder z'n arm aangesproken. Uit het autoraampje even kort met hem gesproken. Hij wist nog niet wat hij zou gaan doen met oud en nieuw. Vervolgens ging hij er snel vandoor want anders werd z'n pizza koud en hij had het zelf ook ijsig koud.

VOORAF

In deze toekomstschets beschrijven wij, Welzijn in Noordenveld (WiN), hoe ons werk er in de gemeente uitziet en waar we verder naar toe willen werken.

Daarbij zouden we in elke alinea het woord *preventie* kunnen schrijven. Preventie als kern in het werk dat we doen, dagelijks en gemeentebreed. Meer dan welke organisatie ook werken we op een breed terrein met en voor inwoners van de gemeente. We ondersteunen en activeren hen om, letterlijk of figuurlijk, in beweging te komen. We zoeken samenwerking met partners om dit te versterken en te verbreden.

Kern van alles dat we schrijven, die we van ons eigen werk vinden, maar ook hoe anderen over ons spreken is in één woord samen te vatten: preventie. En om dat niet steeds opnieuw te hoeven schrijven doen we het hier in dit 'vooraf'.

1. INLEIDING

“Verbinden in de buurt” is de visie van de WiN voor de komende jaren. Verbinden, vertrouwen en bewegen zijn en blijven daarbij de basisgegevens van ons werk.

We beschrijven in deze toekomstschets op hoofdlijnen wat ons werk inhoudt, hoe we de komende vier jaar voor ons zien en hoe we ons werk graag willen uitvoeren.

We vinden dat onze huidige werkwijze onderdeel is van deze visie.

Daarbij is het belangrijk om te beschrijven wat we anders en beter kunnen doen.

Wat we, sterker nog dan in de afgelopen periode, willen realiseren zijn de directe contacten met en activiteiten voor mensen in kwetsbare posities.

We weten dat gezondheid en bewegen daarbij van groot belang zijn en het hebben van voldoende contacten om niet te vereenzamen. Soms is daarbij directe steun in een één op één situatie tijdelijk nodig. Vaak is het direct activeren om deel te nemen aan groepsactiviteiten ook goed mogelijk.

Daarbij bekijken we steeds opnieuw met welke partners in de gemeente, of waar nodig daarbuiten, we in samenwerking onze activiteiten uitvoeren.

We zien het als een belangrijk doel van ons werk om inwoners en organisaties, die zich ook richten op de kwetsbaren in de samenleving, met elkaar en met ons te verbinden als een stevig netwerk.

Meer nog dan tot nu toe willen we vrijwilligers blijven inschakelen bij ons werk. Zij kennen als geen ander hun eigen leefomgeving. Vrijwilligers kunnen vaak eenvoudig bij mensen in de buurt aanbellen en binnenstappen. Juist van die kracht willen we de komende jaren meer en meer gebruik gaan maken.

We willen dan ook mensen in kwetsbare posities bereiken, de werkzaamheden samen met andere betrokkenen uitvoeren en daarbij vrijwilligers als voelsprietten in de buurt mee inzetten in ons werk.

Deze toekomstschets wordt geschreven in een bijzondere periode. In tal van activiteiten die we uitvoeren ervaren we de effecten van de maatregelen rond Covid-19. We zijn er ons dan ook van bewust dat maatregelen die in de komende tijd getroffen worden van invloed kunnen zijn op onze toekomstschets. Dat is voor ons ook de reden om de visie op hoofdlijnen te schrijven en nog niet in detail uit te werken.

Na overleg met de gemeente Noordenveld maken we jaarlijks een concreet plan op basis van onze toekomstschets. Daarin kunnen we rekening houden met ontwikkelingen en maatregelen, die we nu nog niet weten en kennen.

In de achterliggende periode van maatregelen van de rijksoverheid rond Covid-19 hebben we zo veel als mogelijk ons uitvoerende werk met en voor de inwoners van de gemeente Noordenveld voortgezet. Die lijn willen we ook in de komende tijd aanhouden. Daarbij zijn de veiligheid en gezondheid van de mensen met wie we werken en zeker ook die van de medewerkers van de organisatie het belangrijkste uitgangspunt.

2. KERNCOMPETENTIES

Bescherming, zelfredzaamheid, belangenbehartiging, participatie, ontmoeting, verbinding, hulp en advies, zorg voor elkaar en sociale samenhang, dat zijn belangrijke kerncompetenties van welzijn. Dat zijn voor ons de pijlers van ons werk in de komende jaren. WiN is een brede welzijnsinstelling. Jongerenwerk, mantelzorgondersteuning, het ondersteunen van kwetsbare mensen, organiseren en ondersteunen van sport- en cultuuractiviteiten, het ondersteunen van vrijwilligers, leefbaarheid in de buurt en verbinden van organisaties, passen hierbij.

WiN heeft een de bindende functie die onder andere nodig is om de doelen van de WMO te realiseren. WiN doet dit door het vroegtijdig signaleren, benoemen en oplossen van problemen van inwoners en samenleving. WiN draagt daardoor in belangrijke mate bij aan het voorkomen van verergering van problemen, waardoor later in het proces zwaardere hulp of zorg moet worden ingezet. WiN inspireert en ondersteunt inwoners bij het voeren van regie over het eigen leven en draagt bij aan de vitaliteit van de samenleving, die plaats biedt aan iedereen en waarin iedereen kan meedoen.

WiN heeft als taak om ontwikkelingen in de samenleving zo te bundelen en te benutten dat deze optimaal worden ingezet voor wie een steun in de rug nodig heeft. Samen met netwerkpartners werken aan een sterke samenleving, leefbaarheid in de dorpen en wijken vergroten en mensen zich met elkaar verbonden laten voelen. Als brede welzijnsorganisatie verbindt WiN organisaties, instellingen en mensen.

WiN doet een beroep op de veerkracht, de kwaliteiten en de zelfredzaamheid van inwoners om zo het sociaal functioneren van mensen en hun leefomgeving te verbeteren.

3. ONZE FUNCTIES

Om onze kerncompetenties te realiseren hanteren we een aantal algemene functies. De 'Sociaal Werker' voert deze functies uit met aandacht voor de specifieke doelgroepen en aandachtsgebieden. Wij richten ons daarbij vooral op mensen in kwetsbare posities.

Onder de functie Sociaal Werker vallen alle aspecten van het sociaal cultureel werk. Dit heeft diverse benamingen en verschillende specialisaties. Het gaat daarbij om de buurtwerker, opbouwwerker, jongerenwerker, ouderenwerker, mantelzorgondersteuner, vrijwilligerscoördinator, sportcoach en cultuurcoach.

De functies van het welzijnswerk in Noordenveld die we uit voeren zijn (onder andere):

- Bevorderen van participatie
- Vorming en opvoeding
- Educatie en voorlichting
- Versterken van sociale verbindingen in de buurt
- Ontmoeting en recreatie
- Belangenbehartiging
- Signalering en doorverwijzing

4. LOKALE TEAMS EN DESKUNDIGHEID OP GEMEENTELIJK NIVEAU

WiN werkt in drie lokale teams – team Roden, team Peize en team Norg - met de opdracht om het welzijnswerk in de gemeente Noordenveld vorm te geven.

De inwoners zien zo steeds vertrouwde gezichten wanneer zij te maken hebben met WiN. Het verder inrichten van deze lokale teams is voor ons van belang. Via deze werkwijze van de lokale teams willen we de komende jaren nog sterker inzetten op een goede relatie met de inwoners van de gemeente.

Naast deze lokale teams kent WiN enkele functies die gelet op de omvang, dus het aantal beschikbare uren, niet goed te koppelen zijn aan de lokale teams. Het gaat bijvoorbeeld om de Vrijwilligerscoördinatoren en Sport- en Cultuurcoaches en onder meer om activiteiten als het ondersteunen van mantelzorg. Dit zetten wij gemeentebreed in en in directe samenwerking met de lokale teams.

5. GEMEENTELIJK BELEID

De primaire opdrachtgever van het welzijnswerk dat we uitvoeren is de gemeente Noordenveld. WiN is er voor iedereen, maar met name voor mensen in een kwetsbare positie. Daarbij stelt de gemeente ons vragen, of doet de gemeente verzoeken over belangrijke thema's die in de gemeente aan de orde zijn. Ook voeren we op verzoek van de gemeente specifieke interventies uit.

Deelname in de uitvoering van het gemeentelijke beleid zien we bijvoorbeeld bij de gezondheidsagenda, de sportnota, het cultuurbeleid, inburgering van nieuwkomers en de thema's armoede en schulden, eenzaamheid en inclusie. Het gemeentelijk beleid is daarmee een belangrijke leidraad voor het werk wat wij uitvoeren. Dit beleid is daarmee vaak richtinggevend voor de activiteiten van WiN.

Daarnaast kunnen actuele ontwikkelingen in de samenleving een reden voor WiN zijn een specifieke situatie te onderzoeken, te verkennen en na te gaan hoe dit op te pakken. Ook kan deze vraag van de gemeente komen.

6. ZICHTBAAR, BEREIKBAAR, TOEGANKELIJK

Voor de zichtbaarheid, bereikbaarheid en toegankelijkheid van WiN voor de inwoners van de gemeente heeft één centrale werkplek in Roden de voorkeur waar het hele team kan werken.

Uiteraard dienen werkplekken in de dorpen Norg en Peize te zijn en zijn de leden van het lokale team dan op vaste dagen daar aanwezig.

Belangrijk voor de bereikbaarheid is het Servicebureau. Daar kunnen inwoners terecht met vragen die ze hebben of problemen waar ze mee zitten.

We gaan onderzoeken of de bereikbaarheid van het Servicebureau uitgebreid moet worden en hoe we een goede relatie kunnen leggen met de lokale teams.

Voor een goede bereikbaarheid en om goed duidelijk te maken wat we voor inwoners van de gemeente kunnen betekenen, willen we nagaan hoe we onze website kunnen verbeteren en hoe we ons nog beter kunnen profileren via de lokale pers en de social media.

7. ONZE WERKZAAMHEDEN

Het werk van WiN kenmerkt zich door een brede aanpak van problemen op allerlei gebied. In de buurt, met zorgorganisaties, met specifieke doelgroepen als nieuwkomers, mantelzorgers, jongeren en vrijwilligers. Het is goed om in deze visie dit te benoemen.

7.1 LEEFBAARHEID

Hier vallen activiteiten onder die te maken hebben met leefbaarheid in de buurten en dorpen. Wij hebben een verbintenis met het gemeentelijk Netwerk Sociaal Wijkbeheer, een samenwerking tussen gemeente, woningcorporaties en politie. We zijn betrokken bij wijk- en dorpsbelangenverenigingen, waarbij we inspelen op die onderwerpen die van belang zijn in een buurt. Naast een wijkshow op het gebied van welzijn en wonen en daarbij vooral gericht op groen en grijs, vinden wij een sociale show met andere betrokkenen van belang. Dit zijn wij aan het verkennen voor de komende jaren.

7.2 ZORG

Onder Zorg vallen activiteiten die te maken hebben met het preventief inspelen op zorgvragen. Zingeving, opdoen contacten, stimuleren ontmoetingsactiviteiten, etc., zijn de hierbij horende termen. Wij staan in verbinding met huisartsen, (thuis)zorgorganisaties, dagbesteding. Onze betrokkenheid bij lokale zorgnetwerken vinden wij hierbij van belang, waarbij de nadruk ligt op vroegtijdige signalering en vraaggerichte aanpak van problemen. Wij werken samen met lokale vrijwilligersorganisaties die verbonden zijn met de thema's zorg en welzijn zoals Humanitas, Kerkelijk Werk, etc. Er is hierbij verbinding tussen formele – en informele zorg.

7.3 WIJ BUURTEN

De Noordenveldwerkers, het maatschappelijk werk en CJG zijn voor ons van belang voor doorverwijzing naar activiteiten die wij organiseren. Vooral ter voorkoming van eenzaamheid worden door WiN activiteiten opgezet voor kwetsbare inwoners met extra accent op ouderen. Het leggen van verbindingen tussen bestaande activiteiten en netwerken en het opzetten van nieuwe activiteiten behoort tot onze taken. Voor de gemeentelijke Toegang is doorverwijzing naar WiN gerelateerde activiteiten financieel aantrekkelijker dan geïndiceerde duurdere zorg.

7.4 MANTELZORG

Mantelzorg is een speerpunt met aandacht voor informatie en advies, ondersteuning (contactpunt) mantelzorgers, belangenbehartiging, signalering, bewustwording en het inspelen op ontwikkelingen. Ook aandacht voor jonge mantelzorgers is van belang. Het Contactpunt Mantelzorg Noordenveld krijgt ondersteuning van WiN. Met de jaarlijkse Maand van de Mantelzorg in de gemeente Noordenveld is er, naast de landelijk dag aandacht voor mantelzorgers, extra aandacht voor de mantelzorgers. Deze aandacht is nodig gelet op de toename van de mantelzorg.

7.5 NIEUWKOMERS

WiN wil er voor de nieuwkomers zijn. We willen dat ze zich thuis voelen in onze gemeente en ze helpen hun plek te vinden in de maatschappij. We willen integratie stimuleren door het organiseren van ontspannen ontmoetingen tussen nieuwkomers en mensen die hier al langer wonen. Als beiden elkaar willen leren kennen ontstaat een win-win situatie die goed is voor taalontwikkeling, tolerantie en diversiteit.

De nieuwkomers die een half jaar in Noordenveld wonen en een uitkering krijgen zijn verplicht om mee te doen met het programma “Welkom in Noordenveld”. WiN ontwikkelt en voert dit programma uit en helpt de nieuwkomers om bekend te worden met bedrijven en voorziening in de gemeente.

7.6 JONGERENWERK

Het jongerenwerk dat wij uitvoeren bevordert actieve maatschappelijke participatie, al dan niet in collectief verband. Het bevordert van kennis, inzicht en vaardigheden van individuen en of groepen ter wille van een verbetering van het persoonlijke en algemene functioneren.

We richten ons daarbij op gedragsbeïnvloeding, het leren aangaan van sociale verbindingen met anderen, zoals leeftijdsgenoten, buurtbewoners en organisaties, het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling en het stimuleren van maatschappelijke participatie. Dit betekent dat het jongerenwerk dwarsverbanden legt tussen de leefmilieus van het gezin en thuis, de school en buurt. Voor het jongerenwerk betekent dit ook jongeren confronteren met grenzen en hen daarmee leren om te gaan.

7.7 VRIJWILLIGERSWERK

Binnen WiN kent het vrijwilligerswerk een gecoördineerde aanpak, enerzijds gericht op het vrijwilligerswerk binnen WiN anderzijds gericht op het vrijwilligerswerk gemeentebreed.

Onze verwachting is dat de vraag naar inzet van vrijwilligers de komende jaren toeneemt.

Het Vrijwilligers Informatie Punt (VIP) is de centrale plek waar zowel vrijwilligers als organisaties terecht kunnen met al hun vragen over vrijwilligerswerk. Vanuit het VIP wordt de vrijwilligersvacaturebank beheerd. Dit is de plek waar organisaties vacatures kunnen plaatsen en inwoners op zoek kunnen naar vrijwilligerswerk.

Gemeente breed is er aandacht voor scholing en training, vrijwilligerswaardering, pr en aandacht voor speciale doelgroepen.

7.8 SPORT EN CULTUUR

Maatschappelijk wordt meer en meer gewezen op het belang van gezondheid, bewegen, en cultuurbeoefening. Dit zal naar verwachting de komende jaren verder toenemen. Als Sport- en cultuurcoaches maken we deel uit van een breder netwerk en kunnen vraaggericht inspelen op kansen die binnen andere netwerken en structuren worden gesignaleerd. De inzet van sport en -cultuur gebeurt op basis van de vele taakgebieden gekoppeld aan bijvoorbeeld de gezondheidsagenda en de cultuurnota. We stimuleren ontwikkelingen waarbij deelnemers ‘lekker in hun vel zitten’, vanaf de kleuterleeftijd tot senioren. Direct als uitvoerende partij of door andere organisaties te ondersteunen, die de uitvoering voor hun rekening nemen.

7.9 PROJECTEN EN DIENSTEN

WiN voert een aantal projecten uit die Noordenvelds georiënteerd zijn en los staan van een specifiek aandachtsveld. We noemen hierbij onder andere:

Diensten:

- Vrijwillige Hulpdienst
- Klussendienst
- Computerdienst/PCbank
- Tuindienst
- Goedemorgendienst
- Kletskwartiertje
- Voel je goed

Projecten/activiteiten:

- Treftuin
- Trefpunten
- MensA (Hollandse Pot/Potluck)
- Contactpunt Mantelzorg
- Jonge Mantelzorgers
- MoJ!
- Buurtbemiddeling
- WelkomNoordenveld
- Cultuur in Beweging
- Jongerenwerk vrijwilligers/Event Crew

8. ONTWIKKELINGEN

In de komende jaren willen we ons sterker dan tot nu toe verankeren in wijken en buurten in de gemeente. Wij gaan een drietal nieuwe werkzaamheden onderzoeken, waarbij dit verankeren in wijk en buurt ons doel is. Een goede relatie met en korte lijnen naar de inwoners. We weten wat in wijken en buurten speelt. Daarvoor ontwikkelen wij drie zaken:

- De nieuwe vrijwilliger
- De sociale wijkschouw
- De netwerk oploop/presenteren van bevindingen.

8.1 DE NIEUWE VRIJWILLIGER

WiN kent een actief vrijwilligersbeleid waarbij op onderdelen veranderingen zichtbaar worden. Sommige vrijwilligers bezitten een expertise die aanvullend kan zijn op het welzijnswerk. We hebben het in ons onderzoek over de “Nieuwe Vrijwilliger”. Te denken valt aan de inzet van hun expertise binnen het buurtwerk, bij het jongerenwerk en bij activiteiten voor kwetsbare ouderen in onze voorzieningen. We gaan onderzoeken of inzet voor de buurt of het leiden van groepsbijeenkomsten een belangrijke inzet van de nieuwe vrijwilliger kan zijn. Deze nieuwe vrijwilliger heeft een positie tussen onze reguliere vrijwilligers en de professionals. Het gaat om vrijwilligers die we goed geschoold hebben en langer aan ons willen binden.

8.2 SOCIALE WIJKSCHOUW

‘Hoe staat het ervoor?’ is een eenvoudige vraag. Het antwoord is soms wat minder eenvoudig te vinden. Daarom willen we ieder jaar een sociale wijkschouw uitvoeren. Beroepskrachten en nieuwe vrijwilligers trekken de wijken en dorpen in en spreken de mensen aan met de vraag: hoe staat het ervoor? De bedoeling van de sociale wijkschouw is dat we zo veel als mogelijk mensen spreken en een beeld krijgen, hoe het ervoor staat. In die zin is dit een inventarisatie in de buurt die wensen en behoeften in beeld brengt van inwoners.

Wij hebben een eerste ervaring opgedaan met een zogenaamde de Tentsessie. Wij gaan uitzoeken of deze aanpak van de tentsessie een onderdeel van de sociale wijkschouw kan zijn. Een tentsessie houdt in dat medewerkers van WiN, de nieuwe vrijwilliger en netwerkpartners zoals Woningcorporatie (Woonborg/Actium), Gemeente (Gebiedsverbinder adviesverbinder), wijkagent e.d. samen op een bepaalde plek staan waarvan inwoners weten dat ze daar naartoe kunnen komen om informatie op te halen en/of iets door te geven.

8.3 DE NETWERK OPLOOP

We willen de uitkomst van de sociale wijkschouw presenteren aan netwerkpartners, belangstellende en raadsleden. Dit kan door een presentatie in te plannen of door de informatie te delen tijdens een netwerkoeverleg.

Wij presenteren de uitkomsten aan het netwerk, vertellen wat de bevindingen zijn en gaan met hen na, bij welke zaken zij zich willen aansluiten en samen met ons willen optrekken.

9 TENSLOTTE

Dit zijn wij, dit doen wij en dit willen wij. Zo kan het voorgaande worden samengevat. De organisatie in de gemeente Noordenveld die vlakbij de inwoners herkenbaar aanwezig is en gemakkelijk te benaderen. Op die manier willen we vanuit onze functies verbinden in de buurt. Dus is de eerste stap om dit met onze opdrachtgever, de gemeente Noordenveld, te bespreken. Dan willen we het Jaarplan 2022 – 2023 vaststellen, ervan uitgaande dat we daar mee van start gaan in 2022. Op basis van de sociale wijkschouw en het netwerk ophoop stellen we ieder jaar het Jaarplan bij of schrijven een nieuwe. Uitgaande van een looptijd van deze visie en de afspraken met de gemeente maken we in september 2026 een nieuwe visie. Misschien is het beter om te zeggen: dan stellen we onze huidige visie bij. Op basis van wat we doen, gebruikmakend van maatschappelijke ontwikkelingen en inspelend op het beleid van de gemeente zal onze toekomstvisie bij voortdurende aan verandering onderhevig zijn. Vooral en als belangrijkste zal het verbinden in de buurt jaarlijks ons programma om te werken zijn. Met en voor de inwoners van de gemeente Noordenveld.

